

REVIEWER FMI-8 PALU

- Prof. Augusty Ferdinand, Ph.D. Universitas Diponegoro
- Prof. Dr. Abd. Wahid Syafar SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Prof. Armanu Thoyib Ph.D. Universitas Brawijaya
- Prof. Dr. Djayani Nurdin SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Dr. Irwan AdiEkaputra. Universitas Indonesia
- Prof. Dr. Syamsul Bachri SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Hani T. Handoko, Ph.D. Universitas Gadjah Mada
- Prof. Dr. Syahir Natsir SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Prof. Dr. Muslimin SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Sari Wahyuni, Ph.D. Universitas Indonesia
- Wahyuningsih, SE., M.Sc., Ph.D. Universitas Tadulako
- Harnida W. Adda, SE., MA., Ph.D. Universitas Tadulako
- Dr. Husnah, SE., M.Si. Universitas Tadulako

PANITIA PELAKSANA FMI-8 PALU

Penanggung Jawab Pengarah : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tadulako
1. Prof. Dr. Abd. Wahid Syafar, SE., M.Si
2. Prof. Dr. Djayani Nurdin, SE., M.Si
3. Prof. Dr. Syahir Natsir, SE., M.Si
4. Prof. Dr. Syamsul Bahri, SE., M.Si

Ketua : Wahyuningsih, SE., M.Sc., Ph.D
Wakil Ketua : Ponirin, SE., M. Bus., Ph.D
Sekretaris : Harnida W. Adda, SE., MA., Ph.D
Bendahara : Dr. Husnah, SE., M.Si

1) Divisi Seminar & Conference

Koordinator : Suryadi Hadi, SE., M.Logst.
Anggota : 1. Dr. Bakri Hasanuddin, SE., M. Si
2. Dr. Rosida P. Adam, SE., MP
3. H. Syamsul Bahri DP, SE., MM
4. H. Chalil, SE., M.Sc., DBA
5. Yobert Kornelius, SE., MS
6. Drs. E.P. Nainggolan, M.Sc., Agr.
7. Farid, SE, MM
8. Sri Wanti, SE., MM

2) Divisi Kerjasama & Dana

Koordinator : Dini, SE., M.Si.
Anggota : 1. Dr. Idris Azis, SE., M.Hum
2. Dr. Muh. Nofal, DEA.
3. Dr. Hilda Manoarfa, SE., MS
4. Dr. Saharuddin Kaseng, SE., M.Si
5. Dr. Vitayanti Fattah, SE., M.Si

3) Divisi Sekretariat

Koordinator : Dr. NP. Evvy Rosanty, SE., MM
Anggota : 1. Dr. Suardi, SE., MS
2. H. Muh. Faisal, SE., MS
3. Syamsuddin, SE., M.Si
4. Risnawati, SE., MM
5. Iin Irawati, S.Pd., M.Pd

- 4) Divisi Acara
Koordinator : Muzakir Tombolotutu, SE., M.Si
Anggota : 1. Dr. Harifuddin Thahir, SE.,MP
2. Husein H.M. Saleh, SE., MS
3. Nirwan, SE. M.Si
4. Fatlina, SE., M.Bus
5. Cici Rianty. K. Bidin, SE, M.Si
6. Soraya, SE., M.Si
- 5) Divisi Transportasi & Akomodasi (LO)
Koordinator : Dr.Muh. Yunus, SE., M.Si
Anggota : 1. Dr. Sulaeman Miru, SE.,M.Si
2. Drs. H. M Bakri, SE., MM
3. Johnny Tanamal, SE., M.Si
4. Muh. Ali Murad, SE., M.Si
5. Moh. Zelo Auriza, SE., MM
- 6) Divisi Konsumsi
Koordinator : Dr. Zakiyah Zahara, SE., MM
Anggota : 1. Rahmat Mubarak, SE., MM
2. Andi Indriani, SE., MM
3. Munawarah, SE., MM
4. Pricilya Cintya Dewi, SE., M.Si
- 7) Divisi Tour
Koordinator : Dr. Maskuri Sutomo, SE., M.Si
Anggota : 1. Dr. Elimawaty Rombe, SE., M.Si
2. Asriadi, SE., M.Sc
- 8) Divisi Pemilihan Pengurus FMI
Koordinator : Asngadi, SE., M.Si
Anggota : 1. Juliana Kadang, SE., MM
2. Darman, SE, MM
- 9) Divisi Perlengkapan (Publikasi & Dokumentasi)
Koordinator : Dr. Lina Mahardiana, SE., M.Si
Anggota : 1. Dr. Ira Nuriya Santi, SE., M.Si
2. Adfiyani, SE., M.Si, MIB
3. Benyamin Parubak, SE., MM
4. Rahman Tambaru, SE., SH
5. Wiri Wirastuti, SE., M.Si



Kata Sambutan

Seminar Nasional dan Call for Paper FMI 2016 ini merupakan penegasan atas komitmen FMI dalam memfasilitasi pertukaran ide serta kolaborasi antara akademisi dan peneliti manajemen, untuk bekerjasama mendekonstruksi tantangan-tantangan manajemen.

Pada tahun 2016 ini, seminar FMI diselenggarakan di Palu dan bertindak sebagai penyelenggara adalah Fakultas Ekonomi, Universitas Tadulako. Panitia telah menerima beragam karya ilmiah dari perwakilan universitas-universitas di seluruh Indonesia, untuk dapat dipresentasikan pada sesi Call for paper, yang terbagi pada beberapa konsentrasi riset manajemen yaitu: Manajemen Pemasaran, Manajemen Keuangan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen Operasional dan Manajemen Umum.

Apresiasi dan terima kasih saya sampaikan kepada Tim Panitia dari Fakultas Ekonomi Universitas Tadulako yang telah mempersiapkan segala sesuatunya dengan baik sehingga aktivitas Seminar Nasional dan Call for Paper FMI 2016 ini bisa berjalan dengan sukses.

Akhir kata, saya ucapkan selamat datang di acara Seminar Nasional dan Call for Paper FMI 2016 di Palu, Sulawesi Tengah. Harapan saya semoga kekompakan kita dalam mengembangkan keilmuan dan praktik manajemen akan semakin menguat di masa mendatang, sehingga bisa beradaptasi menghadapi beragam gelombang perubahan.

Salam,

Sri Gunawan, DBA.
Ketua - Pengurus Pusat
Forum Manajemen Indonesia



Kata Pengantar

Alhamdulillah, ungkapan syukur yang sebesar-besarnya kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya sehingga rangkaian kegiatan Forum Manajemen Indonesia (FMI) ke-8 yang terdiri dari pelaksanaan Seminar Nasional dan Konferensi dapat terselenggara dengan baik. Kegiatan ini merupakan wadah silaturahmi tahunan akademisi dan praktisi di bidang Manajemen di seluruh Indonesia. Pelaksanaan Forum Manajemen Indonesia tahun ini menjadi lebih istimewa karena dilengkapi dengan kegiatan Musyawarah Nasional (Munas) untuk pemilihan dan penetapan pengurus FMI pada periode mendatang.

Kegiatan FMI tahun ini dilaksanakan oleh Universitas Tadulako dengan mengusung tema: *Managing Local Resources to Compete in the Global Market*. Pemilihan tema ini sejalan dengan pemikiran bahwa ilmu manajemen harus dapat dimanfaatkan untuk mengelola sumber daya alam dan manusia secara efisien dan efektif. Lebih khususnya, sumber daya yang tersedia harus dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya local untuk menciptakan keunggulan bersaing di pasar global. Perpaduan ilmu dan pengalaman dalam pengelolaan sumber daya ini berdasarkan perspektif bidang ilmu manajemen yang beragam, diwujudkan melalui *sharing* data, informasi, dan hasil penelitian terkini yang terangkum dalam artikel penelitian yang dikirimkan oleh peserta. Setelah melalui proses review dan seleksi yang intensif, kami menyatakan penerimaan artikel penelitian yang dikirimkan oleh peserta dari berbagai institusi perguruan tinggi di seluruh Indonesia.

Kami menyampaikan apresiasi dan penghargaan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi memberikan dukungan dan motivasi mulai dari awal persiapan hingga pelaksanaan kegiatan FMI ke-8. Khususnya, kami mengucapkan terimakasih kepada Bapak Sri Gunawan, DBA sebagai ketua FMI Pusat, yang telah memberikan banyak masukan dan kritikan yang sifatnya membangun dan pihak lain yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu.

Semoga kegiatan ini dapat memberikan kontribusinya dalam meningkatkan kualitas SDM kalangan akademisi. Semoga interaksi ilmiah dalam forum ini meningkatkan sensitivitas kita terhadap isu-isu strategis yang berkaitan dengan pengembangan Ilmu Manajemen dan perbaikan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

Salam,
Palu, November 2016
Ketua Penyelenggara

Wahyuningsih, SE, M.Sc, Ph.D

DAFTAR ISI

DAFTAR REVIEWER FMI-8 PALU	ii
PANITIA PELAKSANA FMI-8 PALU	iii
KATA SAMBUTAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii

BIDANG : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
SDM-001	Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelola LKM..... (Aji Komarudin, <i>Muhammad Ismail dan Wa Ode Zusnita Muizu</i>)	1
SDM-002	Penguatan Daya Saing Koperasi Berbasis <i>Intellectual Capital</i> (Wa Ode Zusnita <i>Muizu dan Ernie T. Sule</i>)	12
SDM-003	Pengaruh Karakteristik Pribadi Terhadap Semangat Kerja Pada Penjual JamuGendong Di Rejowinangun Kotagede Yogyakarta..... (Prayekti dan Jajuk Herawati)	31
SDM-004	Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT.Arena Agro Andalan Plant Sanggau (Ari Anggarani Winadi <i>Prasetyoning Tyas dan Riki</i>)	48
SDM-005	Peran Human Capital Pengrajin Sepatu Sebagai Daya Saing Dalam Rangka Meningkatkan Turis Di Jawa Barat (Kajian Pada Sentra Cibaduyut Jawa Barat)..... (Joeliaty)	66
SDM-006	Dinamika Kepemimpinan Dalam Mendorong Terjadinya Inovasi Organisasi Dan Kinerja Organisasi : Sisi Lain Pada Industri Hotel BerbintangTiga Di Jawa Timur (Falih <i>Suaedi</i>)	89
SDM-007	Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan <i>Organizational</i> <i>Culture Assessment Instrument</i> (OCAI) Pada PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasional 4 Semarang (Muhammad <i>Umartias dan Indi Djastuti</i>)	111
SDM-008	Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen OrganisasiKaryawan Frontliners Pada PT. Bank Mandiri Tbk Area Palembang Sudirman..... (Omar Hendro, <i>M.Idris, Nuraini SU</i>)	135
SDM-009	Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Munhidhotun Nasyiah Dan <i>Suhartini</i>)	150

SDM-010	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Dan Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors) (<i>Friska Dwi Wulandari dan Ferryal Abadi</i>)	162
SDM-011	Kearifan Lokal <i>Tri Kaya Parisudha</i> Sebagai Model Pembentuk Kualitas Sumber Daya Manusia(<i>Ni Kadek Yuliandari, Ni Kadek Ayu Trisnadewi, Ni Nyoman Sunariani, Dan Ni Luh Nurkariani</i>)	182
SDM-012	Analisis Perbandingan Kinerja Reksadana Syariah Dan Reksadana Konvensional Tahun 2014 Dengan <i>Indeks Sharpe</i>(<i>Farah Amalia Dan Sri Mulyati</i>)	198
SDM-013	Analisis Penilaian Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Gresik Melalui Evaluasi Proses Pembelajaran Tahun Ajaran 2015-2016(<i>Maulidyah Amalina Rizqi</i>)	211
SDM-014	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> , Budaya Paternalistik Dan Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Musi Banyuasin.....(<i>Choiriyah, Fatimah, Desi Ulpa Anggrainidan, Dian Martin</i>)	221
SDM-015	Analisis Kinerja Perbankan Dengan Metode Balanced Scorecard: Studi Kasus Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (<i>Bahtera Dina Cahyaningrum dan Zaenal Arifin</i>)	236
SDM-016	Gender Dan <i>Framing</i> Dalam Investasi.....(<i>Caecilia Wahyu EstiningRahayu dan Lukas Purwoto</i>)	250
SDM-017	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (Studi Kasus Di Sma Negeri 13 Tangerang)(<i>Anik Herminingsih Dan Edison Fj Patty</i>)	263
SDM-018	Model Hubungan Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Pada Karyawan <i>Credit Union</i> di Indonesia (<i>Fenika Wulani, Elisabeth Supriharyanti, dan Bobby Agustian</i>)	292
SDM-019	Pengaruh <i>Job Design</i> Terhadap <i>Employee Satisfaction</i> Serta Dampaknya Pada <i>Employee Performance</i> Pt. Kurnia Ciptamoda Gemilang(<i>Tinjung Desy Nursanti, dan Faizah Aliyah</i>)	305
SDM-020	Studi Variabel Antaseden Kinerja <i>Flight Attendant</i> di Lion Air: <i>Affective Organizational Commitment</i> dan Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Gender(<i>Anis Eliyana, dan Nurtjahja Moeghni</i>)	324
SDM-021	Pengaruh <i>Social Network, Shared Goals, Dan Self-Worth</i>	342

	Terhadap Sikap Dan Norma Subyektif Dalam <i>Knowledge Sharing</i> Serta Implikasinya Terhadap Niat Dan Perilaku <i>Knowledge Sharing</i> Di Perusahaan “X” (Dwi Ratmawati dan Pratista Hariyanto)	
SDM-022	Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap <i>Creativity</i> : Peran <i>Information Exchange</i> Dan <i>Trust</i> Sebagai Moderating Variabel (Nuri Herachwati, Sri Gunawan, dan Aulia Rahman F.)	369
SDM-023	Membangun <i>Employee Engagement</i> : Melalui <i>Transformational Leadership</i> , <i>Psychological Empowerment</i> Dan <i>Affective Commitment</i> (Praptini Yulianti, dan Nida Hamida)	387
SDM-024	Intensi Berwirausaha Pada Mahasiswa Yang Tergabung Pada Komunitas Kewirausahaan Kampus(Tri Siwi Agustina)	404
SDM-025	Pengaruh <i>Company Image Attractiveness</i> Terhadap Sikap Kerja Karyawan Pemasaran Di Industri Perbankan Surabaya(Jovi Sulistiawan)	419
SDM-026	Pengaruh <i>Trust</i> Terhadap Kepuasan Karir Yang Dimediasi Oleh <i>Leader-Member Exchange</i> (LMX)(Ida Bagus Gede Adi Permana, dan Deny Saputra)	438
SDM-027	Dinamika Kolaborasi Interorganisasional Antar Organisasi Publik Dan Ego-Sektoral Studi Kasus Perubahan Organisasional Pada Organisasi Berbasis Kolaborasi Di Jawa Timur (Dian Ekowati)	453
SDM-028	Model Integrasi Kepemimpinan, <i>Influence Tactics</i> Dan Kekuasaan Dalam Menentukan Hasil Organisasional(Puput Tri Komalasari)	473
SDM-029	Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Fajar Pasaribu)	489
SDM-030	Pengaruh OCB Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepemimpinan Melayani Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Pati Dan Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Peternakan Kabupaten Pati) (Tristiana Rijanti, Kis Indriyaningrum, dan Gunawan)	515
SDM-031	“ <i>Satuhu Ndherek Kanjeng Sultan</i> ” Sepenuh Hati Mengabdikan Pada Sri Sultan (Studi Kasus Praktek Manajemen Sdm Abdi Dalem Di Kraton Yogyakarta) (Rizki Andes Hastari, dan Trias Setiawati)	539
SDM-032	Pengaruh Politik Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Pemahaman Sebagai Variabel Pemoderasi (C. Marlina Junaedi)	567

SDM-033	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Kreativitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Meruya Selatan Jakarta Barat (Mochamad Soelton, dan Laila Fazriyanti)	585
SDM-034	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Pada Karyawan Bank BII Capemb Semarang) (Sri Rahayuningsih, dan Askar Yuniyanto)	608
SDM-035	Kecerdasan Spiritual, Kohesivitas Kelompok, <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Sebagai Pendorong Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Ambon) (Fenri Abraham Stevi Tupamahu)	623
SDM-036	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Wilayah Bekasi (Rahayu Endang Suryani)	650
SDM-037	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia) (Ryani Dhyan Parashakti, Mochamad Rizky, dan Lisnatiawati Saragih)	664
SDM-038	Strategi Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung (Nova Mardiana)	687
SDM-039	Aplikasi Manajemen Strategi dengan Pendekatan Model <i>Resource Based View</i> (RBV) Pada UKM Manufaktur Di Kota Palu (Husnah, Abd. Wahid Syafar; dan Asngadi)	706
SDM-040	Penentuan Tingkat Kebutuhan Tenaga Perawat Dengan Metode <i>Workload Indicators Of Staffing Need</i> (WISN) Pada Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar (Cepi Pahlevi, Mahlia Muis, Muhammad Ismail, dan Syamsuddin)	723
SDM-041	Efektifitas <i>Executive Coaching</i> Pada Tipe Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional (Pramudianto, dan Raully Sijabat)	735
SDM-042	Pengendalian Kualitas Pelayanan Dengan Metode <i>Statistical Quality Control</i> (SQC) Pada Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar (Mahlia Muis, Otto Randa Payangan, Cepi Pahlevi, dan Idayanti Nursyamsi)	749
SDM-043	Analisis Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Bank Umum Syariah Di Bandung (Hilmiana, Tuti Purwati, dan Wa Ode Zusnita Muizi)	765
SDM-044	Analisis Kinerja BMT-UGT Sidogiri Pasuruan : Pendekatan <i>Balanced Score Card</i> Dan <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP) (Sumani)	782

SDM-045	Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Profesi Dosen Di Universitas Negeri Gorontalo (Heldy Vanni Alam)	797
SDM-046	Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Hasan Abdul Rozak, Euis Soliha, dan Sony Yudha P. Pradana)	810
SDM-047	Analisis Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Pekerja Unggul Berkaitan Dengan Komitmen Peningkatan Kinerja (Harnida W. Adda, Wahid Syafar, dan Risnawati)	822
SDM-048	<i>Work-family Balance</i> dan Sukses Karir Subjektif, Apakah Dimediasi Oleh Komitmen Karir? (Shofia Amin)	837
SDM-049	Peran Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Dan Kompetensi..... (Kusni Ingsih, dan Sih Darmi Astuti)	848
SDM-050	Efektivitas Kepemimpinan Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Industri Perbankan (Studi Pada BPD Lampung) (Deki Fermansyah)	862
SDM-051	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Keorganisasian Terhadap <i>Turnover Intention</i> Di Kantor Pengelola Rusunami Jakarta (Ika Suhartanti Darmo)	872